

Statuten LCPG

Naam en zetel

Artikel 1

De beroepsgroep draagt de naam: Life Coach Professional Group (LCPG) en is gevestigd te Berkel-Enschot

Doel

Artikel 2

1. De beroepsgroep heeft het doel te investeren in een liefdevolle samenleving door als beroepsgroep voor NAC Life Coaches op directe en indirecte wijze bij te dragen aan meer kwaliteit van leven en welzijn voor mensen.

Vanuit de wens te verbinden wil de beroepsgroep een extra dimensie toevoegen voor opgeleide NAC Life Coaches met een eigen praktijk (wens) die leerzaam en verrijkend is in zowel het coach- als ondernemerschap.

De beroepsgroep ziet de kracht, authenticiteit en inspiratie van elke NAC Life Coach als kans en inspiratiebron om te leren van elkaar.

De beroepsgroep beoogt zo haar verantwoordelijkheid te tonen en kwaliteit van de professie NAC Life Coach te borgen en een positieve collectieve meerwaarde te creëren voor elke NAC life coach als individuele professional alsmede voor de beroepsgroep zelf in Nederland.

2. De beroepsgroep wil dit doel bereiken door actief en op transparante wijze te verbinden, te informeren, te communiceren en samen te werken met voor haar relevante partijen. Hierbij valt te denken aan: (potentiele) leden van de beroepsgroep en haar (potentiele) cliënten, opdrachtgevers, overheid, bedrijfsleven, samenwerkingspartners en de maatschappij als geheel. Denk aan,

- ✓ Diverse activiteiten die leden inspireren, informeren en verbinden en blijvend de slagingskansen op succes van hun onderneming vergroten.
- ✓ Netwerkbijeenkomsten ter bevordering van de ontwikkeling en uitwisseling van ervaringen, kennis en vaardigheden van haar leden;
- ✓ Het organiseren, respectievelijk het meewerken van leden aan de organisatie van vakcursussen ten behoeve van haar leden;
- ✓ Positieve ontwikkelingen en verbeterpunten in de uitvoering van de beroepspraktijk van de leden signaleren en omzetten in groeikansen.
- ✓ Het organiseren van transparante en relevante kwaliteitsnormen en waarden en het stimuleren van het naleven hiervan;
- ✓ Een holistische visie op welzijn en stimulatie, waarbij NAC Life Coaching als methodiek bekendheid krijgt in de samenleving en een toegevoegde waarde biedt in de nulde- en eerstelijns zorg;
- ✓ Alle andere wettige handelingen om het gestelde doel te bereiken.

Duur

Artikel 3

De beroepsgroep is aangegaan voor onbepaalde tijd.

Lidmaatschap

Artikel 4

1. De beroepsgroep kent leden.

In deze statuten, vastgestelde reglementen of genomen besluiten is sprake van lid, tenzij uitdrukkelijk anders is bepaald of kennelijk anders is bedoeld.

2. Gewone leden zijn zij die zich als lid via de website hebben aangemeld en door het bestuur als zodanig tot de beroepsgroep zijn toegelaten.
Ingeval van niet-toelating zal de toetsingscommissie met het aspirant-lid contact opnemen.

Artikel 5

Het lidmaatschap is persoonlijk en mitsdien niet vatbaar voor overdracht of overgang.

Artikel 6

1. Het lidmaatschap eindigt:

- a. door de dood van het lid;
- b. door opzegging door het lid;
- c. door opzegging door de beroepsgroep;
- d. door ontzetting.

2. Opzegging van het lidmaatschap door het lid kan mits schriftelijk en met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste vier weken.

Niettemin is onmiddellijke beëindiging van het lidmaatschap door opzegging mogelijk:

- a. indien redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;
- b. binnen een maand nadat een besluit waarbij de rechten van de leden zijn beperkt of hun verplichtingen zijn verzwaaard, aan een lid bekend is geworden of medegedeeld (tenzij het betreft een wijziging van de geldelijke rechten en verplichtingen);
- c. binnen een maand nadat een lid een besluit is meegedeeld tot omzetting van de beroepsgroep in een andere rechtsvorm of tot fusie.

Indien een opzegging niet tijdig heeft plaatsgehad, loopt het lidmaatschap door tot het einde van het eerstvolgende jaar.

3. Opzegging van het lidmaatschap door de beroepsgroep kan eveneens. De opzegging geschiedt door het bestuur, schriftelijk en met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste vier weken. Opzegging van het lidmaatschap door de beroepsgroep kan slechts plaatsvinden wanneer redelijkerwijs van de beroepsgroep niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.

Indien een opzegging niet tijdig heeft plaatsgehad, loopt het lidmaatschap door tot het einde van het eerstvolgende jaar.

4. Het bestuur is bevoegd om een lid te schorsen voor een periode van ten hoogste 1 maand, in geval het lid bij herhaling met zijn lidmaatschapsverplichtingen of door handelingen of gedragingen het belang van de beroepsgroep in ernstige mate heeft geschaad. Gedurende de periode dat een lid is geschorst, kunnen de aan het lidmaatschap verbonden rechten niet worden uitgeoefend, terwijl verplichtingen voor de betrokken lid in stand blijven.

Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst. De Algemene Vergadering kan slechts tot ontzetting besluiten door een daartoe strekkend besluit, genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde van het aantal uitgebrachte stemmen.

5. Wanneer het lidmaatschap in de loop van een jaar eindigt, blijft desniettemin de jaarlijkse bijdrage voor het geheel door het lid verschuldigd.

Het bestuur kan een lid dat handelt in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de beroepsgroep of de beroepsgroep op onredelijke wijze benadeelt, schorsen voor een door het bestuur te bepalen periode van maximaal zes (6) maanden. Tegen de schorsing is beroep mogelijk bij de Algemene Vergadering. Het in lid 4 bepaalde aangaande "beroep" is van overeenkomstige toepassing.

Donateurs

Artikel 7

Donateurs en/of sponsores en ambassadeurs zijn zij, die door het bestuur als zodanig zijn toegelaten.

Het bestuur is bevoegd het donateurschap door schriftelijke opzegging te doen eindigen. Donateurs zijn verplicht jaarlijks aan de beroepsgroep een geldelijke bijdrage te verlenen, waarvan de minimale omvang door de Algemene Vergadering wordt vastgesteld.

Geldmiddelen

Artikel 8

1. De geldmiddelen van de beroepsgroep bestaan uit de jaarlijkse contributie van de gewone leden en de donateurs, erfstellingen, legaten, schenkingen en andere inkomsten.

2. Ieder gewoon lid is jaarlijks een bedrag verschuldigd, welk bedrag wordt vastgesteld door de Algemene Vergadering. Behoudens het geval dat de Algemene Vergadering uitdrukkelijk bepaalt dat ook de ereleden de tevoren gemelde bijdrageplicht hebben, zijn zij daarvan vrijgesteld.

Bestuur

Artikel 9

1. Het bestuur bestaat uit ten minste drie en ten hoogste zeven natuurlijke personen, die uit hun midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester aanwijzen.

2. De bestuursleden worden door de Algemene Vergadering benoemd uit de leden van de vereniging. De Algemene Vergadering stelt het aantal bestuursleden vast. De bestuursleden treden af volgens een door het bestuur op te maken rooster; een volgens het rooster aftredend bestuurslid is onmiddellijk herbenoembaar. Het rooster is in het huishoudelijk reglement vastgesteld.

3. In bestaande vacatures wordt zo spoedig mogelijk voorzien. Een niet voltallig bestuur blijft bestuurs-bevoegd.

Artikel 10

1. Het bestuur is belast met het besturen van de beroepsgroep. Het bestuur kan, tot wederopzegging, taken en bevoegdheden delegeren aan een eventueel Dagelijks Bestuur.

2. Het bestuur is, behoudens het in lid 3 van dit Artikel bepaalde, mede bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding of bezwaring van registergoederen en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de beroepsgroep zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.

3. Het bestuur behoeft de goedkeuring van de Algemene Vergadering voor besluiten tot het aangaan van overeenkomsten, hiervoor in lid 2 omschreven. Zonder voormelde goedkeuring kan de beroepsgroep terzake van deze rechtshandelingen niet rechtsgeldig worden vertegenwoordigd.

Artikel 11

1. Het bestuur vertegenwoordigt de beroepsgroep.
2. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan de voorzitter tezamen met de secretaris of de penningmeester, dan wel de secretaris tezamen met de penningmeester.
3. Het bestuur kan volmacht verlenen aan één of meer bestuursleden alsook aan anderen, om de beroepsgroep binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.

De Algemene Vergadering

Artikel 12

De Algemene Vergaderingen worden gehouden in Nederland op een plaatst zoals bij de uitnodiging is bepaald.

Artikel 13

1. Toegang tot de Algemene Vergadering hebben de leden die niet geschorst zijn, alsmede degenen, die daartoe door het bestuur en/of de Algemene Vergadering zijn uitgenodigd. Een geschorst lid heeft toegang tot de vergadering waarin het besluit tot schorsing wordt behandeld, en is bevoegd daarover het woord te voeren.
 2. Stemgerechtigd in de Algemene Vergadering zijn voormelde leden. Ieder van hen heeft één stem.
Ieder die stemgerechtigd is, kan aan een andere stemgerechtigde schriftelijk volmacht verlenen tot het uitbrengen van zijn stem. Een stemgerechtigde kan voor ten hoogste twee personen als gevolmachtigde optreden.
 3. Een eenstemmig besluit van al degenen, die in de Algemene Vergadering stemgerechtigd zijn, ook al zijn zij niet in vergadering bijeen, heeft, mits met voorkennis van het bestuur genomen, de zelfde kracht als een besluit van de Algemene Vergadering.
 4. De voorzitter bepaalt de wijze waarop de stemmingen in de Algemene Vergadering worden gehouden.
 5. Alle besluiten waaromtrent bij de wet of bij deze statuten geen grotere meerderheid is voorgeschreven, worden genomen bij volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Bij staking van stemmen over zaken is het voorstel verworpen.
Staken de stemmen bij verkiezing van personen, dan beslist het lot.
- Indien bij verkiezing tussen meer dan twee personen door niemand een volstreekte meerderheid is verkregen, wordt herstemd tussen de twee personen, die het grootste aantal stemmen kregen, zo nodig na tussenstemming.

Artikel 14

1. De Algemene Vergaderingen worden geleid door de voorzitter of, bij diens afwezigheid, door een andere aanwezige bestuurslid. Zijn geen bestuursleden aanwezig, dan voorziet de vergadering zelf in haar leiding.
2. Het door de voorzitter ter Algemene Vergadering uitgesproken oordeel omtrent de uitslag van een stemming, is beslissend. Het zelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover werd gestemd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel. Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van het oordeel van de voorzitter de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, indien de meerderheid der vergadering of,

indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk geschiedde, een stemgerechtigde aanwezige dit verlangt.
Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.

3. Van het ter Algemene Vergadering verhandelde worden notulen gehouden door de secretaris of door een door de voorzitter aangewezen persoon.
Deze notulen worden in de zelfde of in de eerstvolgende Algemene Vergadering vastgesteld en ten blijke daarvan door de voorzitter en de secretaris van die vergadering ondertekend.

Artikel 15

1. Het boekjaar van de beroepsgroep is gelijk aan het kalenderjaar. Jaarlijks wordt ten minste één Algemene Vergadering gehouden en wel binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn door de Algemene Vergadering. In deze Algemene Vergadering brengt het bestuur zijn jaarverslag uit over de gang van zaken in de vereniging en over het gevoerde beleid. Het legt de balans en de staat van baten en lasten met een toelichting ter goedkeuring aan de vergadering over.
Deze stukken worden ondertekend door de bestuursleden; ontbreekt de ondertekening van een of meer hunner, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt.

2. Wordt omtrent de getrouwheid van de stukken bedoeld in het vorige lid aan de Algemene Vergadering niet overgelegd een verklaring afkomstig van een accountant als bedoeld in Artikel 2:393 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek, dan benoemt de Algemene Vergadering, jaarlijks, een kascommissie van ten minste twee leden die geen deel van het bestuur mogen uitmaken.

3. Het bestuur doet de in lid 1 bedoelde stukken ten minste één maand voor de dag waarop de Algemene Vergadering zal worden gehouden waarin deze zullen worden behandeld, toekomen aan de commissie.
De commissie onderzoekt deze stukken en brengt aan de Algemene Vergadering verslag van haar bevindingen uit.

4. Het bestuur is verplicht aan de commissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar gevraagde inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te tonen, en inzage in de boeken en bescheiden van de beroepsgroep te geven.

5. Vergt dit onderzoek naar het oordeel der commissie bijzondere boekhoudkundige kennis, dan kan zij zich op kosten van de beroepsgroep door een deskundige doen bijstaan.

Artikel 16

1. Naast de Algemene Vergadering bedoeld in het vorige Artikel, worden Algemene Vergaderingen bijeengeroepen door het bestuur zo dikwijls het dit wenselijk oordeelt.

2. Op schriftelijk verzoek van ten minste een zodanig aantal leden als bevoegd is tot het uitbrengen van één/tiende gedeelte van de stemmen in een voltallige Algemene Vergadering, is het bestuur verplicht tot het bijeenroepen van een Algemene Vergadering op een termijn van niet langer dan vier weken na indiening van het verzoek.
Indien aan het verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot de bijeenroeping van de Algemene Vergadering overgaan. De verzoekers kunnen alsdan anderen dan bestuursleden belasten met de leiding der vergadering en het opstellen der notulen.

3. De bijeenroeping der Algemene Vergadering geschiedt door schriftelijk mededeling aan de stemgerechtigden op een termijn van ten minste zeven dagen.

Bij de oproeping worden de te behandelen onderwerpen vermeld.

4. Indien geen schriftelijke bijeenroeping van de Algemene Vergadering plaatsvond, kan de Algemene Vergadering niettemin rechtsgeldige besluiten nemen, mits ten minste een zodanig aantal stemgerechtigden ter vergadering aanwezig is als is gerechtigd tot het uitbrengen van de helft van het aantal stemmen dat in een voltallige vergadering kan worden uitgebracht en geen van hen, noch het bestuur, zich tegen besluitvorming verzet.

- ✓ Indien bijeenroeping van de Algemene Vergadering geschiedde op kortere dan de voorgeschreven termijn, kan de Algemene Vergadering niettemin rechtsgeldige besluiten nemen, tenzij een zodanig aantal der aanwezigen als gerechtigd is tot het uitbrengen in die vergadering van één/tiende gedeelte der stemmen zich daartegen verzet.
- ✓ Het bepaalde in de eerste zin van dit lid is van overeenkomstige toepassing op besluitvorming door de Algemene Vergaderingen inzake onderwerpen die niet op de agenda werden vermeld.

Statutenwijzigingen

Artikel 17

1. Wijziging van de statuten kan slechts plaatshebben door een besluit van de Algemene Vergadering, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld.

2. Zij, die de oproeping tot de Algemene Vergadering ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten ten minste vijf dagen voor de dag der vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgestelde wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot na de afloop van de dag, waarop de vergadering werd gehouden.

3. De statutenwijziging treedt eerst in werking nadat daarvan een notariële akte is opgemaakt. Ieder van de bestuursleden is bevoegd de akte van statutenwijziging te doen verlijden.

4. Het bepaalde in de leden 1 en 2 van dit Artikel is niet van toepassing, indien in de Algemene Vergadering alle stemgerechtigden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en het besluit tot statutenwijziging met algemene stemmen wordt genomen.

5. De bestuursleden zijn verplicht een authentiek afschrift van de akte van statutenwijziging en een volledige doorlopende tekst van de statuten, zoals deze na de wijziging luiden, neer te leggen ten kantore van het door de Kamer van Koophandel en Fabrieken gehouden Handelsregister.

Ontbinding en vereffening

Artikel 18

1. Het bepaalde in Artikel 17 leden 1, 2, 3 en 5 is van overeenkomstige toepassing op een besluit van de Algemene Vergadering tot ontbinding van de vereniging.

2. De Algemene Vergadering stelt bij haar in het vorige lid bedoelde besluit de bestemming vast voor het batig saldo, en wel zoveel mogelijk in overeenstemming met het doel van de beroepsgroep.

3. De vereffening geschiedt door het bestuur.

4. Na de ontbinding blijft de beroepsgroep voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van de statuten zoveel mogelijk van kracht.

In stukken en aankondigingen die van de beroepsgroep uitgaan, moeten aan haar naam worden toegevoegd de woorden "in liquidatie".

5. De beroepsgroep houdt op te bestaan op het tijdstip waarop geen aan haar, dan wel aan de vereffenaar(s), bekende baten meer aanwezig zijn. De vereffenaar(s) doet(n) van de beëindiging opgave aan het in lid 6 van Artikel 17 vermelde register.

6. De boeken en bescheiden van de ontbonden beroepsgroep moeten worden bewaard gedurende twintig jaren na afloop van de vereffening. Bewaarder is degene die door de vereffenaars als zodanig is aangewezen.

Reglementen

Artikel 19

1. De Algemene Vergadering kan een of meer reglementen vaststellen en wijzigen, waarin onderwerpen worden geregeld waarin door deze statuten niet of niet volledig wordt voorzien.

2. Een reglement mag geen bepalingen bevatten, die strijdig zijn met de wet of met deze statuten.

3. Op besluiten tot vaststelling en tot wijziging van een reglement is het bepaalde in Artikel 17 leden 1, 2 en 5 van overeenkomstige toepassing.

4. Het huishoudelijk reglement is vastgesteld om nadere regels in aanvulling op die statuten te geven over de wijze waarop bestuur en leden geacht worden met elkaar om te gaan.

Slotbepaling

Voor de eerste maal zijn tot bestuursleden benoemd:

- Marcel Sander
- Gabriëlle van Brussel
- Ingeborg Vreeswijk
- Marc Labé
- Nita van Vliet